

ISTITUTO COMPRENSIVO "BASILE DON MILANI"

## PROTOCOLLO DI INTESA

previsto dall'art. 3, comma 2, dell'Accordo sulle nome di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero.

**Vista** la legge n. 146/90;

**Visto** l'art.22 c.5 del CCNL Istruzione ricerca 2016-2018;

**Visto** l'Accordo integrativo nazionale sottoscritto tra ARAN e OO.SS in data 2.12.2020 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 12 gennaio 2021;

**Visto** l'art. 2 del nuovo Accordo che evidenzia i servizi pubblici da considerare essenziali nelle Istituzioni scolastiche ed educative sono:

- A) istruzione scolastica;
- B) igiene, sanità e attività assistenziali a tutela dell'integrità fisica delle persone;
- C) attività relative alla produzione e alla distribuzione di energia e beni di prima necessità nonché gestione e manutenzione dei relativi impianti; sicurezza e salvaguardia degli edifici, delle strutture e degli impianti connessi con il servizio scolastico;
- D) erogazione di assegni e di indennità con funzione di sostentamento;

**Visto** l'art. 3 dell'Accordo che definisce le figure professionali del personale docente, educativo ed A.T.A necessarie a garantire i servizi essenziali nelle istituzioni scolastiche ed educative e, al comma 2, prescrive che: *"Presso ogni istituzione scolastica ed educativa il dirigente scolastico e le organizzazioni sindacali rappresentative, in quanto ammesse alle trattative nazionali ai sensi dell'art. 43 del d. lgs. n. 165/2001 individuano, in un apposito protocollo di intesa, ..., il numero dei lavoratori interessati ed i criteri di individuazione dei medesimi, tra i quali dovrà privilegiarsi la*

*volontarietà degli stessi e, in subordine, il criterio di rotazione. In ogni caso per garantire le prestazioni indispensabili si dovrà tendere ad utilizzare il numero minimo necessario di lavoratori.”.*

Il giorno 11 febbraio 2021 alle ore 15,30 in modalità mista tra:

il Dirigente Scolastico dell’istituto IC “Basile don Milani” nella persona del prof. Giovanni Del Villano(in presenza)

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca:

FLC CGIL rappresentata dalla prof.ssa Filomena Vano (in presenza)

CISL FSUR rappresentata da.....

UIL SCUOLA RUA rappresentata dall’assistente amministrativo Nicola Baldascino( da remoto)

SNALS CONFISAL rappresentata da.....

GILDA UNAMS rappresentata dal prof. Cesaro Oliva(da remoto) e dall’ ins. Rosa Basco T.A.(in presenza)

ANIEF rappresentata da.....(cognome e nome degli intervenuti)

## **SI STIPULA**

Il presente Protocollo d’Intesa, finalizzato a individuare il numero dei lavoratori necessari a garantire la continuità delle prestazioni indispensabili da assicurare in caso di sciopero presso l’istituzione scolastica e i criteri di individuazione dei medesimi.

Visto l’art. 2, comma 2, dell’Accordo, che individua le prestazioni indispensabili da assicurare in caso di sciopero nelle istituzioni scolastiche;

Visto l’art. 3, comma 1, che definisce le figure necessarie ad assicurare i suddetti servizi;

### **I CICLO**

Tenuto conto che nell’a.s. 2020/2021 presso l’istituzione scolastica IC “Basile-don Milani” risultano funzionanti

n. 1 plessi di scuola dell’infanzia, con n. 29 Docenti;

n. 2 plessi di scuola primaria con n. 52 Docenti;

n. 1 sedi di scuola secondaria di primo grado, con n.39 docenti;

n. 18 collaboratori scolastici e n. 7 assistenti amministrativi

Ritenuto di poter condividere la raccomandazione presente all'art. 3, comma 2, dell'Accordo a privilegiare tra i criteri di individuazione la volontarietà e, in subordine, la rotazione e a utilizzare il numero minimo necessario di lavoratori;

Le parti concordano di individuare i seguenti contingenti di personale e i seguenti criteri di individuazione, come indicato nell'allegata tabella:

A. ISTRUZIONE	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO	CRITERI DI INDIVIDUAZIONE
a1) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità	Docente Assistente amministrativo e tecnico Collaboratore scolastico	Tutti i docenti del consiglio di classe interessato	Volontarietà e nel caso di più volontari ricorso al sorteggio, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto
		1 collaboratore scolastico per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso	
		1 assistente amministrativo e /o 1 assistente tecnico informatico	Volontarietà e nel caso di più volontari ricorso al sorteggio, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto eventuale altro criterio coerente con l'attribuzione dei compiti e delle mansioni al personale
a2) vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile un'adeguata sostituzione del servizio	Collaboratore scolastico		Volontarietà e nel caso di più volontari ricorso al sostegno e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto
B. IGIENE SANITA' ATTIVITA' ASSISTENZIALI	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO	CRITERI DI INDIVIDUAZIONE
b1) raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi;	Assistente reparto o laboratorio Collaboratore scolastico (ai soli fini dell'accesso ai locali)		Volontarietà e nel caso di più volontari ricorso al sorteggio e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto
b2) servizi di cucina e mensa nelle istituzioni educative, erogabili anche attraverso la fornitura di pasti freddi o preconfezionati;	collaboratore scolastico		Volontarietà e nel caso di più volontari ricorso al sorteggio, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto

C ENERGIA IMPIANTI SICUREZZA	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO	CRITERI DI INDIVIDUAZIONE
c1) vigilanza degli impianti e delle apparecchiature, laddove l'interruzione del funzionamento comporti danni alle persone o alle apparecchiature stesse;	Assistente tecnico Collaboratore scolastico		Volontarietà e nel caso di più volontari ricorso al sorteggio e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto
D EROGAZIONE ASSEGNI INDENNITA'	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO	CRITERI DI INDIVIDUAZIONE
d1) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.	DSGA e/o assistente amministrativo		(in caso di assistente amministrativo)  Volontarietà e nel caso di più volontari ricorso al sorteggio e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto

### Applicazione del protocollo di intesa

Il Dirigente scolastico, sulla base del protocollo di intesa, emana il conseguente regolamento nel pieno rispetto dei criteri generali indicati ai precedenti artt. 2 e 3.

Del regolamento sarà data informazione alle OO.SS. firmatarie del presente protocollo.

### Norma di rinvio

Per quanto non contemplato nella presente intesa si rimanda all'Accordo integrativo nazionale del 2.12.2020 e al CCNL Istruzione ricerca 2016-2018.

Parete, 11 febbraio 2021

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Giovanni Del Villano

Per le Organizzazioni Sindacali:

FLC CGIL                      Filomena Vano

CISL FSUR \_\_\_\_\_

UIL SCUOLA RUA Nicola Baldascino

SNALS CONFISAL \_\_\_\_\_

GILDA UNAMS prof. Cesaro Oliva e T.A. Rosa Basco

ANIEF \_\_\_\_\_